

CARTA PROPOSTA

À PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE VIÇOSA DO CEARÁ  
AO PREGOEIRO(A).

Objeto: registro de preços para futura e eventual contratação de serviços técnicos especializados complementares de saúde em atendimento às demandas a cargo da secretaria municipal de saúde de Viçosa do Ceará - CE

ITEM	ESPECIALIDADES COMPLEMENTARES - ASSISTÊNCIA AMBULATORIAL E DOMICILIAR	UNID.	VALOR BRUTO DA HORA S/TAXA	TOTAL DE HORAS ESTIMADO MENSAL	TOTAL DE HORAS ESTIMADO PARA (12 MESES)	VALOR BASE DA HORA C/ TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	VALOR ESTIMADO MENSAL	VALOR ESTIMADO PARA (12 MESES)
1	Técnico de enfermagem – 160 hrs/mês	HORA	R\$ 9,09	4320	51840	R\$ 12,74	R\$ 55.036,80	R\$ 660.441,60
2	Enfermeiro – 160 hrs/mês	HORA	R\$ 26,60	3200	38400	R\$ 37,28	R\$ 119.296,00	R\$ 1.431.552,00
3	Farmacêutico – 160 hrs/mês	HORA	R\$ 20,81	640	7680	R\$ 29,16	R\$ 18.662,40	R\$ 223.948,80
4	Fisioterapeuta – 120 hrs/mês	HORA	R\$ 33,30	600	7200	R\$ 46,67	R\$ 28.002,00	R\$ 336.024,00
5	Cirurgião dentista – 160 hrs/mês	HORA	R\$ 33,24	2400	28800	R\$ 46,58	R\$ 111.792,00	R\$ 1.341.504,00
6	Auxiliar de saúde bucal – 160 hrs/mês	HORA	R\$ 9,09	2880	34560	R\$ 12,74	R\$ 36.691,20	R\$ 440.294,40
7	Assistente social – 120 hrs/mês	HORA	R\$ 27,90	960	11520	R\$ 39,10	R\$ 37.536,00	R\$ 450.432,00
8	Psicólogo – 160 hrs/mês	HORA	R\$ 19,30	1280	15360	R\$ 27,04	R\$ 34.611,20	R\$ 415.334,40
9	Nutricionista – 160 hrs/mês	HORA	R\$ 23,72	480	5760	R\$ 33,24	R\$ 15.955,20	R\$ 191.462,40
10	Educador físico – 160 hrs/mês	HORA	R\$ 17,23	160	1920	R\$ 24,14	R\$ 3.862,40	R\$ 46.348,80
11	Educador físico – 80 hrs/mês	HORA	R\$ 17,23	800	9600	R\$ 24,14	R\$ 19.312,00	R\$ 231.744,00
12	Fonoaudiólogo – 160 hrs/mês	HORA	R\$ 20,92	320	3840	R\$ 29,32	R\$ 9.382,40	R\$ 112.588,80
13	Terapeuta ocupacional – 160 hrs/mês	HORA	R\$ 17,23	320	3840	R\$ 24,14	R\$ 7.724,80	R\$ 92.697,60
14	Médico psiquiatra – 80 hrs/mês	HORA	R\$ 283,33	80	960	R\$ 397,09	R\$ 31.767,20	R\$ 381.206,40
ITEM	ESPECIALIDADES COMPLEMENTARES - ASSISTÊNCIA HOSPITALAR PARA O HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DE VIÇOSA DO CEARÁ (HMMVC)	UNID.	VALOR BRUTO DA HORA S/TAXA	TOTAL DE HORAS ESTIMADO MENSAL	TOTAL DE HORAS ESTIMADO PARA (12 MESES)	VALOR BASE DA HORA C/ TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	VALOR ESTIMADO MENSAL	VALOR ESTIMADO PARA (12 MESES)
15	Técnico de enfermagem – plantonista – 12 hrs	HORA	R\$ 9,09	8640	103680	R\$ 12,74	R\$ 110.073,60	R\$ 1.320.883,20
16	Técnico de radiologia - plantonista – 12 hrs	HORA	R\$ 24,88	540	6480	R\$ 34,87	R\$ 18.829,80	R\$ 225.957,60
17	Enfermeiro - plantonista – 24 hrs	HORA	R\$ 33,24	2304	27648	R\$ 46,58	R\$ 107.320,32	R\$ 1.287.843,84
18	Farmacêutico - plantonista – 12 hrs	HORA	R\$ 20,81	372	4464	R\$ 29,16	R\$ 10.817,52	R\$ 130.170,24
19	Assistente social - plantonista – 12 hrs	HORA	R\$ 27,90	372	4464	R\$ 39,10	R\$ 14.345,20	R\$ 173.542,40



*[Handwritten signature]*

20	Psicólogo – plantonista – 06 hrs	HORA	R\$ 19,30	162	1944	R\$ 27,04	R\$ 4.380,48	R\$ 52.565,76
21	Fisioterapeuta –plantonista – 06 hrs	HORA	R\$ 33,30	162	1944	R\$ 46,67	R\$ 7.560,54	R\$ 90.726,48
<b>VALOR TOTAL ESTIMADO MENSAL: R\$ 803.189,06 (oitocentos e três mil, cento e oitenta e nove reais e seis centavos)</b>								
<b>VALOR TOTAL ESTIMADO PARA (12MESES): R\$ 9.638.268,72 (nove milhões, seiscentos e trinta e oito mil, duzentos e sessenta e oito reais e setenta e dois centavos)</b>								

**VALOR GLOBAL DA PROPOSTA:** R\$ 9.638.268,72 (nove milhões, seiscentos e trinta e oito mil, duzentos e sessenta e oito reais e setenta e dois centavos)

Declaramos que, nos valores apresentados acima, estão inclusos todos os tributos, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais, taxas, seguros, deslocamentos de pessoal, custos e demais despesas que possam incidir sobre o fornecimento licitado, inclusive a margem de lucro;

Declaramos, para todos os fins de direito, que cumprimos plenamente os requisitos de habilitação e que nossa carta proposta esta em conformidade com as exigências do instrumento convocatórios (edital)

**VALIDADE DA PROPOSTA: 60 (sessenta) dias.**  
**08/12/2022**




**PROPOSTA DE PREÇOS**

Lic. 3

À Sra. Pregocira  
Prefeitura Municipal de Viçosa do Ceará / CE.

**Ref.: Pregão Eletrônico nº 17/2022-SESA/SRP**

Objeto: REGISTRO DE PREÇOS PARA FUTURA E EVENTUAL CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS TÉCNICOS ESPECIALIZADOS COMPLEMENTARES DE SAÚDE EM ATENDIMENTO ÀS DEMANDAS A CARGO DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE VIÇOSA DO CEARÁ-CE.

ITEM	ESPECIALIDADES COMPLEMENTARES - ASSISTÊNCIA AMBULATORIAL E DOMICILIAR	UNID.	VALOR BRUTO DA HORA S/TAXA	TOTAL DE HORAS ESTIMADO MENSAL	TOTAL DE HORAS ESTIMADO PARA (12 MESES)	VALOR BASE DA HORA C/ TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	VALOR ESTIMADO MENSAL	VALOR ESTIMADO PARA (12 MESES)
1	TÉCNICO DE ENFERMAGEM - 160 Hrs/Mês	HORA	R\$ 9,09	4320	51840	R\$ 12,51	R\$ 54.043,20	R\$ 648.518,40
2	ENFERMEIRO - 160 Hrs/Mês	HORA	R\$ 26,60	3200	38400	R\$ 36,62	R\$ 117.184,00	R\$ 1.406.208,00
3	FARMACÊUTICO - 160 Hrs/Mês	HORA	R\$ 20,81	640	7680	R\$ 28,65	R\$ 18.336,00	R\$ 220.032,00
4	FISIOTERAPEUTA - 120 Hrs/Mês	HORA	R\$ 33,30	600	7200	R\$ 45,84	R\$ 27.504,00	R\$ 330.048,00
5	CIRURGIÃO DENTISTA - 160 Hrs/Mês	HORA	R\$ 33,24	2400	28800	R\$ 45,76	R\$ 109.824,00	R\$ 1.317.888,00
6	AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL - 160 Hrs/Mês	HORA	R\$ 9,09	2880	34560	R\$ 12,51	R\$ 36.028,80	R\$ 432.345,60
7	ASSISTENTE SOCIAL - 120 Hrs/Mês	HORA	R\$ 27,90	960	11520	R\$ 38,41	R\$ 36.873,60	R\$ 442.483,20
8	PSICÓLOGO - 160 Hrs/Mês	HORA	R\$ 19,30	1280	15360	R\$ 26,57	R\$ 34.009,60	R\$ 408.115,20
9	NUTRICIONISTA - 160 Hrs/Mês	HORA	R\$ 23,72	480	5760	R\$ 32,65	R\$ 15.672,00	R\$ 188.064,00
10	EDUCADOR FÍSICO 160 Hrs/Mês	HORA	R\$ 17,23	160	1920	R\$ 23,72	R\$ 3.795,20	R\$ 45.542,40
11	EDUCADOR FÍSICO 80 Hrs/Mês	HORA	R\$ 17,23	800	9600	R\$ 23,72	R\$ 18.976,00	R\$ 227.712,00
12	FONOAUCIÓLOGO - 160 Hrs/Mês	HORA	R\$ 20,92	320	3840	R\$ 28,80	R\$ 9.216,00	R\$ 110.592,00
13	TERAPEUTA OCUPACIONAL - 160 Hrs/Mês	HORA	R\$ 17,23	320	3840	R\$ 23,72	R\$ 7.593,60	R\$ 91.084,80
14	MÉDICO PSQUIATRA - 80 Hrs/Mês	HORA	R\$ 283,33	80	960	R\$ 390,10	R\$ 31.208,00	R\$ 374.496,00
ITEM	ESPECIALIDADES COMPLEMENTARES - ASSISTÊNCIA HOSPITALAR PARA O HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DE VIÇOSA DO CEARÁ (HMMVC)	UNID.	VALOR BRUTO DA HORA S/TAXA	TOTAL DE HORAS ESTIMADO MENSAL	TOTAL DE HORAS ESTIMADO PARA (12 MESES)	VALOR BASE DA HORA C/ TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	VALOR ESTIMADO MENSAL	VALOR ESTIMADO PARA (12 MESES)
15	TÉCNICO DE ENFERMAGEM - PLANTONISTA - 12 Hrs	HORA	R\$ 9,09	8640	103680	R\$ 12,51	R\$ 108.086,40	R\$ 1.297.036,80

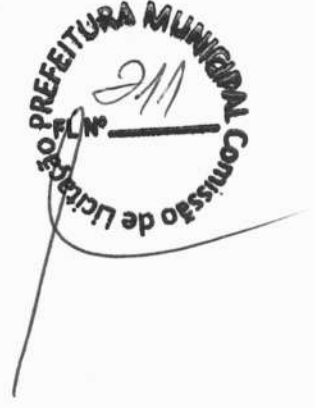
16	TÉCNICO DE RADIOLOGIA - PLANTONISTA - 24 Hrs	HORA	R\$ 24,88	540	648	R\$ 34,25	R\$ 18.495,00	R\$ 221.940,00
17	ENFERMEIRO - PLANTONISTA - 24 Hrs	HORA	R\$ 33,24	2304	27648	R\$ 45,76	R\$ 105.431,04	R\$ 1.265.172,48
18	FARMACÊUTICO - PLANTONISTA - 12 Hrs	HORA	R\$ 20,81	372	4464	R\$ 28,65	R\$ 10.657,80	R\$ 127.893,60
19	ASSISTENTE SOCIAL - PLANTONISTA - 12 Hrs	HORA	R\$ 27,90	372	4464	R\$ 38,41	R\$ 14.288,52	R\$ 171.462,24
20	PSICÓLOGO - PLANTONISTA - 06 Hrs	HORA	R\$ 19,30	162	1944	R\$ 26,57	R\$ 4.304,34	R\$ 51.652,08
21	FISIOTERAPEUTA - PLANTONISTA - 06 Hrs	HORA	R\$ 33,30	162	1944	R\$ 45,84	R\$ 7.426,08	R\$ 89.112,96
<b>VALOR TOTAL ESTIMADO MENSAL</b>							<b>R\$ 788.949,98</b>	
<b>VALOR TOTAL ESTIMADO (12 MESES)</b>							<b>R\$ 9.467.399,76</b>	

**VALOR GLOBAL ESTIMADO: R\$ 9.467.399,76 (NOVE MILHÕES E QUATROCENTOS E SESENTA E SEETE MIL E TREZENTOS E NOVENTA E NOVE REAIS E SETENTA E SEIS CENTAVOS).**

Prazo de Validade da Proposta: 90 (noventa) dias.

Declaramos que nos preços ofertados estão incluídas todas as despesas incidentes sobre o fornecimento referentes a tributos, encargos sociais e demais ônus atinentes à execução do serviço objeto desta licitação.

Declaramos que, para todos os fins de direito, que cumprimos plenamente os requisitos de habilitação e que nota Carta Proposta está em conformidade com as exigências do instrumento convocatório (edital).

07 de dezembro de 2022

**ANEXO A PROPOSTA: PLANILHA DA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS**

Composição da Taxa de Benefícios e Despesas Indiretas - BDI			
Grupo	A	Despesas Indiretas	
	A.1	Administração Central	10,00%
	A.2	Risco Seguro Seguridade Social	0,00%
	A.3	Despesas Financeiras/Gastos Gerais	11,00%
Total do Grupo A – Despesas Administrativas			21,00%
Grupo	B	Bonificação	
	B.1	Lucro	0,00%
Total do Grupo B - Lucro			0,00%
Grupo	C	Impostos	
	C.1	PIS	0,00%
	C.2	COFINS	0,00%
	C.3	ISSQN (Prefeitura Viçosa do Ceará)*	5,00%
Total do Grupo C - Tributos			5,00%
Fórmula para o cálculo do B.D.I (Benefícios e Despesas Indiretas)			
BDI (%) =		$\frac{(1+A) \times (1+LB) - 1}{(1-T)}$	27,37%





PREFEITURA DE VIÇOSA DO CEARÁ

PREGÃO ELETRÔNICO PE17/2022-SESA/2022

Nº do Processo Administrativo: PE17/2022-SESA

OBJETO: REGISTRO DE PREÇOS PARA FUTURA E EVENTUAL CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS TÉCNICOS ESPECIALIZADOS COMPLEMENTARES DE SAÚDE EM ATENDIMENTO ÀS DEMANDAS A CARGO DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE VIÇOSA DO CEARÁ-CE

ITEM	ESPECIALIDADES COMPLEMENTARES - ASSISTENCIA AMBULATORIAL E DOMICILIAR	UNID.	VALOR BRUTO DA HORA S/TAXA	TOTAL DE HORAS ESTIMADO MENSAL	TOTAL DE HORAS ESTIMADO PARA (12 MESES)	VALOR BASE DA HORA C/TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	VALOR ESTIMADO MENSAL	VALOR ESTIMADO PARA (12 MESES)
1	TÉCNICO DE ENFERMAGEM - 160 Hrs/mês	HORA	R\$9,09	4320	51840	R\$ 17,54	R\$ 75.772,80	R\$ 909.273,60
2	ENFERMEIRO - 160 Hrs/mês	HORA	R\$26,60	3200	38400	R\$ 51,34	R\$ 164.288,00	R\$ 1.971.456,00
3	FARMACÊUTICA - 160 Hrs/mês	HORA	R\$20,81	640	7680	R\$ 40,16	R\$ 25.702,40	R\$ 308.428,80
4	FISIOTERAPEUTA - 120 Hrs/mês	HORA	R\$33,30	600	7200	R\$ 64,27	R\$ 38.562,00	R\$ 462.744,00
5	CIRURGIÃO DENTISTA - 160 Hrs/mês	HORA	R\$33,24	2400	28800	R\$ 64,15	R\$ 153.960,00	R\$ 1.847.520,00
6	AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL - 160 Hrs/mês	HORA	R\$9,09	2880	34560	R\$ 17,54	R\$ 50.515,20	R\$ 606.182,40
7	ASSISTENTE SOCIAL - 120 Hrs/mês	HORA	R\$27,90	960	11520	R\$ 53,85	R\$ 51.696,00	R\$ 620.352,00
8	PSICÓLOGO - 160 Hrs/mês	HORA	R\$19,30	1280	15360	R\$ 37,25	R\$ 47.680,00	R\$ 572.160,00
9	NUTRICIONISTA - 160 Hrs/mês	HORA	R\$23,72	480	5760	R\$ 45,78	R\$ 21.974,40	R\$ 263.692,80
10	EDUCADOR FÍSICO - 160 Hrs/mês	HORA	R\$17,23	160	1920	R\$ 33,25	R\$ 5.320,00	R\$ 63.840,00
11	EDUCADOR FÍSICO - 80 Hrs/mês	HORA	R\$17,23	800	9600	R\$ 33,25	R\$ 26.600,00	R\$ 319.200,00
12	FONOAUDIÓLOGO - 160 Hrs/mês	HORA	R\$20,92	320	3840	R\$ 40,37	R\$ 12.918,40	R\$ 155.020,80
13	TERAPEUTA OCUPACIONAL - 160 Hrs/mês	HORA	R\$17,23	320	3840	R\$ 33,25	R\$ 10.640,00	R\$ 127.680,00
14	MÉDICO PSQUIATRA - 80 Hrs/mês	HORA	R\$283,33	80	960	R\$ 548,25	R\$ 43.860,00	R\$ 526.320,00
ITEM	ESPECIALIDADE COMPLEMENTARES EM ASSISTÊNCIA HOSPITALAR PARA O HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DE VIÇOSA DO CEARÁ (HMMVC)	UNID	VALOR BRUTO DA HORA S/TAXA	TOTAL DE HORAS ESTIMADO MENSAL	TOTAL DE HORAS ESTIMADO PARA (12 MESES)	VALOR BASE DA HORA C/TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	VALOR ESTIMADO MENSAL	VALOR ESTIMADO PARA (12 MESES)
15	TECNICO DE ENFERMAGEM - PLANTONISTA - 12 Hrs	HORA	R\$9,09	8640	103680	R\$ 17,45	R\$ 150.768,00	R\$ 1.809.216,00
16	TECNICO DE RADIOLOGIA - PLANTONISTA - 12Hrs	HORA	R\$24,88	540	6480	R\$ 48,02	R\$ 25.930,80	R\$ 311.169,60
17	ENFERMEIRO - PLANTONISTA - 24Hrs	HORA	R\$33,24	2304	27648	R\$ 64,15	R\$ 147.801,60	R\$ 1.773.619,20
18	FARMACEUTICO - PLANTONISTA - 12Hrs	HORA	R\$20,81	372	4464	R\$ 40,16	R\$ 14.939,52	R\$ 179.274,24

PREFEITURA MUNICIPAL  
 213  
 LICITADO  
 213

Lic. 2

19	ASSISTENTE SOCIAL - PLANTONISTA - 12Hrs	HORA	R\$27,90	372	4404	R\$ 53,85	R\$ 20.032,20	R\$	240.386,40	
20	PSICOLOGO - PLANTONISTA - 06Hrs	HORA	R\$19,30	162	1944	R\$ 37,25	R\$ 6.034,50	R\$	72.414,00	
21	FISIOTERAPEUTA - PLANTONISTA - 06Hrs	HORA	R\$33,30	162	1944	R\$ 64,27	R\$ 10.411,74	R\$	124.940,88	
<b>TOTAL DO LOTE:</b>								<b>RS13.264.890,72</b>		

**TREZE MILHÕES, DUZENTOS E SESSENTA E QUATRO MIL, OITOCENTOS E NOVENTA REAIS E SETENTA E DOIS CENTAVOS**  
**VALIDADE DA PROPOSTA DE 60 DIAS APÓS ABERTURA DOS ENVELOPES**

D E C L A R A, para fins de direito, caso seja declarada vencedora do certame e celebrado o respectivo contrato administrativo, que se compromete a observar a legislação trabalhista, previdenciária e de saúde e medicina do trabalho, responsabilizando-se pela formalização e registros contratuais e pela previsão de gastos com meio ambiente do trabalho, incluindo equipamentos de proteção;

D E C L A R A, que nos preços propostos estão incluídos além do lucro, todas as despesas e custos, como por exemplo: frete, transportes, tributos de qualquer natureza e todas as despesas, diretas ou indiretas, relacionadas com o fornecimento do objeto da presente licitação;

D E C L A R A, que no valor proposto, estão inclusos os impostos, encargos sociais e trabalhistas, e demais despesas pertinentes a execução dos serviços, e que assumimos inteira responsabilidade pelos serviços do objeto deste edital, e que os mesmos serão executados conforme exigência contratual que serão iniciados dentro do prazo ali estipulado;

D E C L A R A, por seu representante legal infra-assinado que tem pleno conhecimento de todos os parâmetros e elementos dos serviços a serem ofertados no presente certame licitatório e que sua proposta atende integralmente aos requisitos constantes neste edital;

D E C L A R A, que conhece e aceita as regras determinadas pela administração através deste edital;

D E C L A R A, que entrega o compromisso, sem custos adicionais e independente da quantidade;

D E C L A R A, compromisso de prestação de serviços ou entrega do produto diretamente no Município de Viçosa do Ceará-CE, sem custos adicionais e independentemente da quantidade solicitada em cada ordem de fornecimento ou execução dos serviços;

D E C L A R A, que os produtos e/ou serviços cotados na proposta são de qualidade e tem garantia contra qualquer defeito de execução, bem como ciência de que acaso constatada alguma imperfeição nos bens e/ou serviços fornecidos aos mesmos serão devolvidos e/ou rejeitados, com imputação e eventuais penalidades a licitante ou responsável identificado;

D E C L A R A, que a proposta apresentada para participar desta licitação foi elaborada de maneira independente pela licitante e o conteúdo da mesma não foi, no todo ou em parte, direta ou indiretamente informado discutido ou recebido de qualquer outro participante potencial ou de fato desta licitação por qualquer meio ou por qualquer pessoa, sob pena de desclassificação.





PREFEITURA DE VIÇOSA DO CEARÁ									
PREGÃO ELETRÔNICO PE17/2022-SESA/2022									
Nº do Processo Administrativo: PE17/2022-SESA									
OBJETO: REGISTRO DE PREÇOS PARA FUTURA E EVENTUAL CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS TÉCNICOS ESPECIALIZADOS COMPLEMENTARES DE SAÚDE EM ATENDIMENTO ÀS DEMANDAS A CARGO DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE VIÇOSA DO CEARÁ-CE									
ITEM	ESPECIALIDADES COMPLEMENTARES - ASSISTÊNCIA AMBULATORIAL E DOMICILIAR	UNID.	VALOR BRUTO DA HORA S/TAXA	TOTAL DE HORAS ESTIMADO MENSAL	ENCARGOS SOCIAIS (73,63%)	TX ADM (4%)	TRIBUTOS 14,25%	VALOR TOTAL	
1	TÉCNICO DE ENFERMAGEM - 160 Hrs/mês	HORA	R\$9,09	4320	6,69	R\$ 0,36	R\$ 1,40	R\$17,54	#
2	ENFERMEIRO - 160 Hrs/mês	HORA	R\$26,60	3200	19,59	R\$ 1,06	R\$ 4,09	R\$51,34	#
3	FARMACÊUTICA - 160 Hrs/mês	HORA	R\$20,81	640	15,32	R\$ 0,83	R\$ 3,20	R\$40,16	#
4	FISIOTERAUTA - 120 Hrs/mês	HORA	R\$33,30	600	24,52	R\$ 1,33	R\$ 5,12	R\$64,27	
5	CIRURGIÃO DENTISTA - 160 Hrs/mês	HORA	R\$33,24	2400	24,47	R\$ 1,33	R\$ 5,11	R\$64,15	
6	AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL - 160 Hrs/mês	HORA	R\$9,09	2880	6,69	R\$ 0,36	R\$ 1,40	R\$17,54	
7	ASSISTENTE SOCIAL - 120 Hrs/mês	HORA	R\$27,90	960	20,54	R\$ 1,12	R\$ 4,29	R\$53,85	
8	PSICÓLOGO - 160 Hrs/mês	HORA	R\$19,30	1280	14,21	R\$ 0,77	R\$ 2,97	R\$37,25	
9	NUTRICIONISTA - 160 Hrs/mês	HORA	R\$23,72	480	17,47	R\$ 0,95	R\$ 3,64	R\$45,78	
10	EDUCADOR FÍSICO - 160 Hrs/mês	HORA	R\$17,23	160	12,69	R\$ 0,69	R\$ 2,65	R\$33,25	
11	EDUCADOR FÍSICO - 80 Hrs/mês	HORA	R\$17,23	800	12,69	R\$ 0,69	R\$ 2,65	R\$33,25	
12	FONOAUDIÓLOGO - 160 Hrs/mês	HORA	R\$20,92	320	15,4	R\$ 0,84	R\$ 3,21	R\$40,37	
13	TERAPEUTA OCUPACIONAL - 160 Hrs/mês	HORA	R\$17,23	320	12,69	R\$ 0,69	R\$ 2,65	R\$33,25	
14	MÉDICO PSQUIATRA - 80 Hrs/mês	HORA	R\$283,33	80	208,33	R\$ 11,33	R\$ 45,53	R\$548,51	
ITEM	ESPECIALIDADE COMPLEMENTARES EM ASSISTÊNCIA HOSPITALAR PARA O HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DE VIÇOSA DO CEARÁ (HMIVC)	UNID	VALOR BRUTO DA HORA S/TAXA	TOTAL DE HORAS ESTIMADO MENSAL	TOTAL DE HORAS ESTIMADO PARA (12 MESES)	VALOR BASE DA HORA C/TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	VALOR ESTIMADO MENSAL	VALOR ESTIMADO PARA (12 MESES)	
15	TÉCNICO DE ENFERMAGEM - PLANTONISTA - 12 Hrs	HORA	R\$9,09	8640	6,69	R\$ 0,36	R\$ 1,40	R\$17,54	
16	TÉCNICO DE RADIOLOGIA - PLANTONISTA - 12Hrs	HORA	R\$24,88	540	18,32	R\$ 1,00	R\$ 3,82	R\$48,02	
17	ENFERMEIRO - PLANTONISTA - 24Hrs	HORA	R\$33,24	2304	24,47	R\$ 1,33	R\$ 5,11	R\$64,15	
18	FARMACEUTICO - PLANTONISTA - 12Hrs	HORA	R\$20,81	372	15,32	R\$ 0,83	R\$ 3,20	R\$40,16	



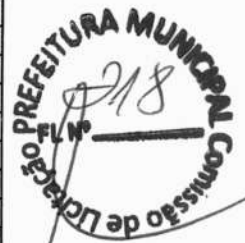
19	ASSISTENTE SOCIAL - PLANTONISTA - 12Hrs	HORA	R\$27,90	372	20,54	R\$ 1,12	R\$ 4,29	R\$53,85
20	PSICOLOGO - PLANTONISTA - 06Hrs	HORA	R\$19,30	162	14,21	R\$ 0,77	R\$ 2,97	R\$37,25
21	FISIOTERAPEUTA - PLANTONISTA - 06Hrs	HORA	R\$33,30	162	24,52	R\$ 1,33	R\$ 5,12	R\$64,27
<b>TOTAL DO LOTE:</b>								<b>R\$1.405,75</b>



PREFEITURA DE VIÇOSA DO CEARÁ			
PREGÃO ELETRÔNICO PE17/2022-SESA/2022			
Nº do Processo Administrativo: PE17/2022-SESA			
OBJETO: REGISTRO DE PREÇOS PARA FUTURA E EVENTUAL CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS TÉCNICOS ESPECIALIZADOS COMPLEMENTARES DE SAÚDE EM ATENDIMENTO ÀS DEMANDAS A CARGO DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE VIÇOSA DO CEARÁ- CE			
PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO			
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	
MÃO DE OBRA			
MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	TÉCNICO DE ENFERMAGEM/AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL/TECNICO DE ENFERMAGEM - PLANTONISTA		R\$ 9,09
TOTAL DE REMUNERAÇÃO			
TOTAL DE REMUNERAÇÃO			R\$ 9,09
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$	-
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)	R\$	-
C	Auxílio alimentação – Convenção	R\$	-
D	Insalubridade/Periculosidade	R\$	-
E	Plano de Saude	R\$	-
Total de Benefícios mensais e diários			R\$ -
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI	R\$	-
B			
Total de Insumos diversos			R\$ -
GRUPO A: ENCARGOS SOCIAIS			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1,82
B	SESI ou SESC	1,5%	R\$ 0,14
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 0,09
D	INCRA	0,20%	R\$ 0,02
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 0,23
F	FGTS	8,00%	R\$ 0,73
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% -	6,00%	R\$ 0,55
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 0,05
Total		39,80%	R\$ 3,62
GRUPO B:			
4.2			Valor (R\$)
A	AVISO PREVIO TRABALHADO	1,70%	R\$ 0,15
B	AVISO PREVIO - LEI Nº 12.506/11	0,03%	R\$ 0,00
C	FGTS NA RES. S/JUSTA CAUSA	1,12%	R\$ 0,10
C	FALTAS (LEGAIS E OU ABONADAS	1,50%	R\$ 0,14
Total		4,35%	R\$ 0,40
GRUPO C:			
4.3			Valor (R\$)
A	FÉRIAS E SUBSTITUIÇÃO	9,04%	R\$ 0,82
B	13º Salário e Adicional de Férias SALARIO	9,04%	R\$ 0,82
	1/3 DE FÉRIAS CONSTITUCIONAL	3,01%	R\$ 0,27
TOTAL		21,09%	R\$ 1,92
GRUPO D:			
4.4	PREVISÃO PARA RECISÃO		Valor(R\$)
A	INCID. DO GRUPO A SOBRE O C	8,39%	R\$ 0,76
TOTAL		8,39%	R\$ 0,76



MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor(R\$)
A	Custos	2,00%	R\$ 0,18
B	Lucro	2,00%	R\$ 0,18
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$ 16,15
C2	ISS	5,00%	R\$ 0,81
C3	COFINS	7,60%	R\$ 0,48
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	1,65%	R\$ 0,10
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 1,40</b>
<b>Quadro-resumo do Custo por Empregado</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
		%	Valor(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 9,09
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	0,00%	R\$ -
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais,	0,00%	R\$ -
D	Encargos Sociais e Trabalhistas	73,63%	R\$ 6,69
E	Módulo 5– Custos indiretos e lucro	4,00%	R\$ 0,36
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>			<b>R\$ 16,15</b>
F	Módulo 5 – Tributos	14,25%	R\$ 1,40
<b>QUANTIDADE DE HORAS TRABALHADA MÊS</b>		160	
<b>Valor hora por empregado</b>			<b>R\$ 17,54</b>
<b>Valor mes por empregado</b>			<b>R\$ 2.806,92</b>
<b>PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO</b>			
<b>TIPO DE SERVIÇO</b>		<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)</b>
<b>MÃO DE OBRA</b>			
<b>MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL</b>			
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES A MÃO DE OBRA</b>			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		
<b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
I	<b>COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
A	ENFERMEIRO		R\$ 26,60
<b>TOTAL DE REMUNERAÇÃO</b>			
<b>TOTAL DE REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$ 26,60</b>
<b>MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
2	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Vale Transporte		R\$ -
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)		R\$ -
C	Auxílio alimentação -- Convenção		R\$ -
D	Insalubridade/Periculosidade		R\$ -
E	Plano de Saúde		R\$ -
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>			<b>R\$ -</b>
<b>MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS</b>			
3	<b>Insumos Diversos</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes e EPI		R\$ -
B			
<b>Total de Insumos diversos</b>			<b>R\$ -</b>
<b>GRUPO A: ENCARGOS SOCIAIS</b>			
<b>MODULO 4: ENCARGOS SOCIAIS</b>			
4.1	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 5,32
B	SESI ou SESC	1,5%	R\$ 0,40
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 0,27
D	INCRA	0,20%	R\$ 0,05
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 0,67
F	FGTS	8,00%	R\$ 2,13
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% -	6,00%	R\$ 1,60
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 0,16
<b>Total</b>		<b>39,80%</b>	<b>R\$ 10,59</b>
<b>GRUPO B:</b>			
4.2			<b>Valor (R\$)</b>





A	AVISO PREVIO TRABALHADO	1,70%	R\$	0,45
B	AVISO PREVIO - LEI Nº 12.506/11	0,03%	R\$	0,01
C	FGTS NA RES. S/JUSTA CAUSA	1,12%	R\$	0,30
C	FALTAS (LEGAIS E OU ABONADAS)	1,50%	R\$	0,40
<b>Total</b>		<b>4,35%</b>	<b>R\$</b>	<b>1,16</b>
<b>GRUPO C:</b>				
4.3			<b>Valor (R\$)</b>	
A	FÉRIAS E SUBSTITUIÇÃO	9,04%	R\$	2,40
B	13º Salário e Adicional de Férias SALARIO	9,04%	R\$	2,40
	1/3 DE FÉRIAS CONSTITUCIONAL	3,01%	R\$	0,80
<b>TOTAL</b>		<b>21,09%</b>	<b>R\$</b>	<b>5,61</b>
<b>GRUPO D:</b>				
4.4	<b>PREVISÃO PARA RECISÃO</b>		<b>Valor(R\$)</b>	
A	INCID. DO GRUPO A SOBRE O C	8,39%	R\$	2,23
<b>TOTAL</b>		<b>8,39%</b>	<b>R\$</b>	<b>2,23</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>				
5	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor(R\$)</b>	
A	Custos	2,00%	R\$	0,53
B	Lucro	2,00%	R\$	0,53
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$	47,25
C2	ISS	5,00%	R\$	2,36
C3	COFINS	7,60%	R\$	1,42
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	1,65%	R\$	0,31
<b>TOTAL</b>			<b>R\$</b>	<b>4,09</b>
<b>Quadro-resumo do Custo por Empregado</b>				
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>%</b>	<b>Valor(R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$	26,60
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	0,00%	R\$	-
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais,	0,00%	R\$	-
D	Encargos Sociais e Trabalhistas	73,63%	R\$	19,59
E	Módulo 5– Custos indiretos e lucro	4,00%	R\$	1,06
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>			<b>R\$</b>	<b>47,25</b>
F	Módulo 5 – Tributos	14,25%	R\$	4,09
<b>QUANTIDADE DE HORAS TRABALHADA MÊS</b>		<b>160</b>		
<b>Valor hora por empregado</b>			<b>R\$</b>	<b>51,34</b>
<b>Valor mes por empregado</b>			<b>R\$</b>	<b>8.213,87</b>
<b>PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO</b>				
<b>TIPO DE SERVIÇO</b>	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)</b>		
<b>MÃO DE OBRA</b>				
<b>MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL</b>				
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA</b>				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)			
2	Salário Normativo da Categoria Profissional			
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)			
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)			
<b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>				
I	<b>COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>	
A	FARMACÊUTICA/FARMACEUTICO - PLANTONISTA		R\$	20,81
<b>TOTAL DE REMUNERAÇÃO</b>				
<b>TOTAL DE REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$</b>	<b>20,81</b>
<b>MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS</b>				
2	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Vale Transporte		R\$	-
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)		R\$	-
C	Auxílio alimentação – Convenção		R\$	-
D	Insalubridade/Periculosidade		R\$	-
E	Plano de Saude		R\$	-
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>			<b>R\$</b>	<b>-</b>
<b>MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS</b>				
3	<b>Insumos Diversos</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes e EPI		R\$	-
B			R\$	-
<b>Total de Insumos diversos</b>			<b>R\$</b>	<b>-</b>
<b>GRUPO A : ENCARGOS SOCIAIS</b>				





MODULO 4: ENCARGOS SOCIAIS				
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	R\$	4,16
B	SESI ou SESC	1,5%	R\$	0,31
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$	0,21
D	INCRA	0,20%	R\$	0,04
E	Salário Educação	2,50%	R\$	0,52
F	FGTS	8,00%	R\$	1,66
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% -	6,00%	R\$	1,25
H	SEBRAE	0,60%	R\$	0,12
<b>Total</b>		<b>39,80%</b>	<b>R\$</b>	<b>8,28</b>
<b>GRUPO B:</b>				
4.2			Valor (R\$)	
A	AVISO PREVIO TRABALHADO	1,70%	R\$	0,35
B	AVISO PREVIO - LEI Nº 12.506/11	0,03%	R\$	0,01
C	FGTS NA RES. S/JUSTA CAUSA	1,12%	R\$	0,23
C	FALTAS (LEGAIS E OU ABONADAS)	1,50%	R\$	0,31
<b>Total</b>		<b>4,35%</b>	<b>R\$</b>	<b>0,91</b>
<b>GRUPO C:</b>				
4.3			Valor (R\$)	
A	FÉRIAS E SUBSTITUIÇÃO	9,04%	R\$	1,88
B	13º Salário e Adicional de Férias SALARIO	9,04%	R\$	1,88
	1/3 DE FÉRIAS CONSTITUCIONAL	3,01%	R\$	0,63
<b>TOTAL</b>		<b>21,09%</b>	<b>R\$</b>	<b>4,39</b>
<b>GRUPO D:</b>				
4.4	PREVISÃO PARA RECISÃO		Valor(R\$)	
A	INCID. DO GRUPO A SOBRE O C	8,39%	R\$	1,75
<b>TOTAL</b>		<b>8,39%</b>	<b>R\$</b>	<b>1,75</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor(R\$)	
A	Custos	2,00%	R\$ 0,42	
B	Lucro	2,00%	R\$ 0,42	
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$	36,96
C2	ISS	5,00%	R\$ 1,85	
C3	COFINS	7,60%	R\$ 1,11	
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	1,65%	R\$ 0,24	
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 3,20</b>	
<b>Quadro-resumo do Custo por Empregado</b>				
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor(R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$	20,81
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	0,00%	R\$	-
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais,	0,00%	R\$	-
D	Encargos Sociais e Trabalhistas	73,63%	R\$	15,32
E	Módulo 5– Custos indiretos e lucro	4,00%	R\$	0,83
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>			<b>R\$</b>	<b>36,96</b>
F	Módulo 5 – Tributos	14,25%	R\$ 3,20	
<b>QUANTIDADE DE HORAS TRABALHADA MÊS</b>		<b>160</b>		
<b>Valor hora por empregado</b>			<b>R\$</b>	<b>40,16</b>
<b>Valor mes por empregado</b>			<b>R\$</b>	<b>6.425,96</b>
<b>PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO</b>				
TIPO DE SERVIÇO		UNIDADE DE MEDIDA	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	
<b>MÃO DE OBRA</b>				
<b>MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL</b>				
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA</b>				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)			
2	Salário Normativo da Categoria Profissional			
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)			
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)			
<b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>				
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	
A	FISIOTERAPEUTA /FISIOTERAPEUTA - PLANTONISTA		R\$	33,30
<b>TOTAL DE REMUNERAÇÃO</b>				
<b>TOTAL DE REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$</b>	<b>33,30</b>
<b>MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>				







2		Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Vale Transporte			R\$	-
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)			R\$	-
C	Auxílio alimentação – Convenção			R\$	-
D	Insalubridade/Periculosidade			R\$	-
E	Plano de Saúde			R\$	-
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>				R\$	-
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS					
3		Insumos Diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPI			R\$	-
B					
<b>Total de Insumos diversos</b>				R\$	-
GRUPO A: ENCARGOS SOCIAIS					
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS					
4.1		Encargos previdenciários e FGTS		Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%		R\$	6,66
B	SESI ou SESC	1,5%		R\$	0,50
C	SENAI ou SENAC	1,00%		R\$	0,33
D	INCRA	0,20%		R\$	0,07
E	Salário Educação	2,50%		R\$	0,83
F	FGTS	8,00%		R\$	2,66
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% -	6,00%		R\$	2,00
H	SEBRAE	0,60%		R\$	0,20
<b>Total</b>		<b>39,80%</b>		R\$	13,25
GRUPO B:					
4.2				Valor (R\$)	
A	AVISO PREVIO TRABALHADO	1,70%		R\$	0,57
B	AVISO PREVIO - LEI Nº 12.506/11	0,03%		R\$	0,01
C	FGTS NA RES. S/JUSTA CAUSA	1,12%		R\$	0,37
C	FALTAS (LEGAIS E OU ABONADAS)	1,50%		R\$	0,50
<b>Total</b>		<b>4,35%</b>		R\$	1,45
GRUPO C:					
4.3				Valor (R\$)	
A	FÉRIAS E SUBSTITUIÇÃO	9,04%		R\$	3,01
B	13º Salário e Adicional de Férias SALARIO	9,04%		R\$	3,01
	1/3 DE FÉRIAS CONSTITUCIONAL	3,01%		R\$	1,00
<b>TOTAL</b>		<b>21,09%</b>		R\$	7,02
GRUPO D:					
4.4		PREVISÃO PARA RECISÃO		Valor(R\$)	
A	INCID. DO GRUPO A SOBRE O C	8,39%		R\$	2,79
<b>TOTAL</b>		<b>8,39%</b>		R\$	2,79
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
5		Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor(R\$)	
A	Custos	2,00%		R\$	0,67
B	Lucro	2,00%		R\$	0,67
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%		R\$	59,15
C2	ISS	5,00%		R\$	2,96
C3	COFINS	7,60%		R\$	1,77
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	1,65%		R\$	0,38
<b>TOTAL</b>					<b>R\$ 5,12</b>
Quadro-resumo do Custo por Empregado					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%		Valor(R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração			R\$	33,30
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	0,00%		R\$	-
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais,	0,00%		R\$	-
D	Encargos Sociais e Trabalhistas	73,63%		R\$	24,52
E	Módulo 5– Custos indiretos e lucro	4,00%		R\$	1,33
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>				<b>R\$</b>	<b>59,15</b>
F	Módulo 5 – Tributos	14,25%		R\$	5,12
<b>QUANTIDADE DE HORAS TRABALHADA MÊS</b>		120			
<b>Valor hora por empregado</b>				<b>R\$</b>	<b>64,27</b>
<b>Valor mes por empregado</b>				<b>R\$</b>	<b>7.712,08</b>
PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO					
TIPO DE SERVIÇO		UNIDADE DE MEDIDA	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)		

MÃO DE OBRA			
MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	CIRURGIÃO DENTISTA/ENFERMEIRO - PLANTONISTA - 24Hrs		R\$ 33,24
TOTAL DE REMUNERAÇÃO			
TOTAL DE REMUNERAÇÃO			R\$ 33,24
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Vale Transporte		R\$ -
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)		R\$ -
C	Auxílio alimentação – Convenção		R\$ -
D	Insalubridade/Periculosidade		R\$ -
E	Plano de Saude		R\$ -
Total de Benefícios mensais e diários			R\$ -
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI		R\$ -
B			
Total de Insumos diversos			R\$ -
GRUPO A: ENCARGOS SOCIAIS			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 6,65
B	SESI ou SESC	1,5%	R\$ 0,50
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 0,33
D	INCRA	0,20%	R\$ 0,07
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 0,83
F	FGTS	8,00%	R\$ 2,66
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% -	6,00%	R\$ 1,99
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 0,20
Total		39,80%	R\$ 13,23
GRUPO B:			
4.2			Valor (R\$)
A	AVISO PREVIO TRABALHADO	1,70%	R\$ 0,57
B	AVISO PREVIO - LEI Nº 12.506/11	0,03%	R\$ 0,01
C	FGTS NA RES. S/JUSTA CAUSA	1,12%	R\$ 0,37
C	FALTAS (LEGAIS E OU ABONADAS	1,50%	R\$ 0,50
Total		4,35%	R\$ 1,45
GRUPO C:			
4.3			Valor (R\$)
A	FÉRIAS E SUBSTITUIÇÃO	9,04%	R\$ 3,00
B	13º Salário e Adicional de Férias SALARIO	9,04%	R\$ 3,00
	1/3 DE FÉRIAS CONSTITUCIONAL	3,01%	R\$ 1,00
TOTAL		21,09%	R\$ 7,01
GRUPO D:			
4.4	PREVISÃO PARA RECISÃO		Valor(R\$)
A	INCID. DO GRUPO A SOBRE O C	8,39%	R\$ 2,79
TOTAL		8,39%	R\$ 2,79
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor(R\$)
A	Custos	2,00%	R\$ 0,66
B	Lucro	2,00%	R\$ 0,66
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$ 59,04
C2	ISS	5,00%	R\$ 2,95
C3	COFINS	7,60%	R\$ 1,77
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	1,65%	R\$ 0,38
TOTAL			R\$ 5,11
Quadro-resumo do Custo por Empregado			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 33,24



B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	0,00%	R\$	-
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais,	0,00%	R\$	-
D	Encargos Sociais e Trabalhistas	73,63%	R\$	24,47
E	Módulo 5– Custos indiretos e lucro	4,00%	R\$	1,32
Subtotal (A + B +C+ D)			R\$	59,04
F	Módulo 5 – Tributos	14,25%	R\$ 5,11	
<b>QUANTIDADE DE HORAS TRABALHADA MÊS</b>		160		
Valor hora por empregado			R\$	64,15
Valor mes por empregado			R\$	10.264,25
<b>PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO</b>				
<b>TIPO DE SERVIÇO</b>		<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)</b>	
<b>MÃO DE OBRA</b>				
<b>MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL</b>				
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA</b>				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)			
2	Salário Normativo da Categoria Profissional			
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)			
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)			
<b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>				
<b>I</b>	<b>COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>	
A	ASSISTENTE SOCIAL/ASSISTENTE SOCIAL - PLANTONISTA		R\$	27,90
<b>TOTAL DE REMUNERAÇÃO</b>				
<b>TOTAL DE REMUNERAÇÃO</b>			R\$	27,90
<b>MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>				
<b>2</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Vale Transporte		R\$	-
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)		R\$	-
C	Auxílio alimentação – Convenção		R\$	-
D	Insalubridade/Periculosidade		R\$	-
E	Plano de Saúde		R\$	-
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>			R\$	-
<b>MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS</b>				
<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes e EPI		R\$	-
B				
<b>Total de Insumos diversos</b>			R\$	-
<b>GRUPO A : ENCARGOS SOCIAIS</b>				
<b>MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS</b>				
<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	INSS	20,00%	R\$	5,58
B	SESI ou SESC	1,5%	R\$	0,42
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$	0,28
D	INCRA	0,20%	R\$	0,06
E	Salário Educação	2,50%	R\$	0,70
F	FGTS	8,00%	R\$	2,23
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% -	6,00%	R\$	1,67
H	SEBRAE	0,60%	R\$	0,17
<b>Total</b>		<b>39,80%</b>	R\$	11,10
<b>GRUPO B:</b>				
<b>4.2</b>			<b>Valor (R\$)</b>	
A	AVISO PREVIO TRABALHADO	1,70%	R\$	0,47
B	AVISO PREVIO - LEI Nº 12.506/11	0,03%	R\$	0,01
C	FGTS NA RES. S/JUSTA CAUSA	1,12%	R\$	0,31
C	FALTAS (LEGAIS E OU ABONADAS	1,50%	R\$	0,42
<b>Total</b>		<b>4,35%</b>	R\$	1,21
<b>GRUPO C:</b>				
<b>4.3</b>			<b>Valor (R\$)</b>	
A	FÉRIAS E SUBSTITUIÇÃO	9,04%	R\$	2,52
B	13º Salário e Adicional de Férias SALARIO	9,04%	R\$	2,52
	1/3 DE FÉRIAS CONSTITUCIONAL	3,01%	R\$	0,84
<b>TOTAL</b>		<b>21,09%</b>	R\$	5,88
<b>GRUPO D:</b>				
<b>4.4</b>	<b>PREVISÃO PARA RECISÃO</b>		<b>Valor(R\$)</b>	





A	INCID. DO GRUPO A SOBRE O C	8,39%	R\$	2,34
<b>TOTAL</b>		8,39%	R\$	2,34
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>				
5	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	%	<b>Valor(R\$)</b>	
A	Custos	2,00%	R\$ 0,56	
B	Lucro	2,00%	R\$ 0,56	
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$	49,56
C2	ISS	5,00%	R\$ 2,48	
C3	COFINS	7,60%	R\$ 1,49	
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	1,65%	R\$ 0,32	
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 4,29</b>	
<b>Quadro-resumo do Custo por Empregado</b>				
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		%	<b>Valor(R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$	27,90
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	0,00%	R\$	-
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais,	0,00%	R\$	-
D	Encargos Sociais e Trabalhistas	73,63%	R\$	20,54
E	Módulo 5– Custos indiretos e lucro	4,00%	R\$	1,12
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>			<b>R\$</b>	<b>49,56</b>
F	Módulo 5 – Tributos	14,25%	R\$ 4,29	
<b>QUANTIDADE DE HORAS TRABALHADA MÊS</b>				
<b>Valor hora por empregado</b>		120		
<b>Valor mes por empregado</b>			R\$	53,85
			R\$	6.461,47
<b>PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO</b>				
<b>TIPO DE SERVIÇO</b>		<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)</b>	
<b>MÃO DE OBRA</b>				
<b>MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL</b>				
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES A MÃO DE OBRA</b>				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)			
2	Salário Normativo da Categoria Profissional			
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)			
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)			
<b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>				
I	<b>COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>	%	<b>VALOR (R\$)</b>	
A	PSICÓLOGO/PSICOLOGO - PLANTONISTA - 06Hrs		R\$	19,30
<b>TOTAL DE REMUNERAÇÃO</b>				
<b>TOTAL DE REMUNERAÇÃO</b>			R\$	19,30
<b>MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>				
2	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Vale Transporte		R\$	-
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)		R\$	-
C	Auxílio alimentação – Convenção		R\$	-
D	Insalubridade/Periculosidade		R\$	-
E	Plano de Saúde		R\$	-
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>			R\$	-
<b>MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS</b>				
3	<b>Insumos Diversos</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes e EPI		R\$	-
B				
<b>Total de Insumos diversos</b>			R\$	-
<b>GRUPO A : ENCARGOS SOCIAIS</b>				
<b>MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS</b>				
4.1	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	%	<b>Valor (R\$)</b>	
A	INSS	20,00%	R\$	3,86
B	SESI ou SESC	1,5%	R\$	0,29
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$	0,19
D	INCRA	0,20%	R\$	0,04
E	Salário Educação	2,50%	R\$	0,48
F	FGTS	8,00%	R\$	1,54
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% -	6,00%	R\$	1,16
H	SEBRAE	0,60%	R\$	0,12
<b>Total</b>		<b>39,80%</b>	R\$	7,68
<b>GRUPO B:</b>				
4.2			<b>Valor (R\$)</b>	

PREFEITURA MUNICIPAL
   
 Comissão de Licitação
   
 024

A	AVISO PREVIO TRABALHADO	1,70%	R\$	0,33
B	AVISO PREVIO - LEI Nº 12.506/11	0,03%	R\$	0,01
C	FGTS NA RES. S/JUSTA CAUSA	1,12%	R\$	0,22
C	FALTAS (LEGAIS E OU ABONADAS)	1,50%	R\$	0,29
Total		4,35%	R\$	0,84
<b>GRUPO C:</b>				
4.3			Valor (R\$)	
A	FÉRIAS E SUBSTITUIÇÃO	9,04%	R\$	1,74
B	13º Salário e Adicional de Férias SALARIO	9,04%	R\$	1,74
	1/3 DE FÉRIAS CONSTITUCIONAL	3,01%	R\$	0,58
TOTAL		21,09%	R\$	4,07
<b>GRUPO D:</b>				
4.4	PREVISÃO PARA RECISÃO		Valor(R\$)	
A	INCID. DO GRUPO A SOBRE O C	8,39%	R\$	1,62
TOTAL		8,39%	R\$	1,62
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor(R\$)	
A	Custos	2,00%	R\$	0,39
B	Lucro	2,00%	R\$	0,39
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$	34,28
C2	ISS	5,00%	R\$	1,71
C3	COFINS	7,60%	R\$	1,03
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	1,65%	R\$	0,22
TOTAL			R\$	2,97
<b>Quadro-resumo do Custo por Empregado</b>				
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor(R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$	19,30
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	0,00%	R\$	-
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais,	0,00%	R\$	-
D	Encargos Sociais e Trabalhistas	73,63%	R\$	14,21
E	Módulo 5– Custos indiretos e Lucro	4,00%	R\$	0,77
Subtotal (A + B +C+ D)			R\$	34,28
F	Módulo 5 – Tributos	14,25%	R\$	2,97
QUANTIDADE DE HORAS TRABALHADA MÊS		160		
Valor hora por empregado			R\$	37,25
Valor mes por empregado			R\$	5.959,69
<b>PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO</b>				
TIPO DE SERVIÇO		UNIDADE DE MEDIDA	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	
<b>MÃO DE OBRA</b>				
<b>MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL</b>				
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA</b>				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)			
2	Salário Normativo da Categoria Profissional			
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)			
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)			
<b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>				
I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)	
A	NUTRICIONISTA		R\$	23,72
TOTAL DE REMUNERAÇÃO				
TOTAL DE REMUNERAÇÃO			R\$	23,72
<b>MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>				
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Vale Transporte		R\$	-
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)		R\$	-
C	Auxílio alimentação -- Convenção		R\$	-
D	Insalubridade/Periculosidade		R\$	-
E	Plano de Saude		R\$	-
Total de Benefícios mensais e diários			R\$	-
<b>MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS</b>				
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPI		R\$	-
B				





Total de Insumos diversos			R\$	-
<b>GRUPO A : ENCARGOS SOCIAIS</b>				
<b>MODULO 4: ENCARGOS SOCIAIS</b>				
<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>		<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS		20,00%	R\$ 4,74
B	SESI ou SESC		1,5%	R\$ 0,36
C	SENAI ou SENAC		1,00%	R\$ 0,24
D	INCRA		0,20%	R\$ 0,05
E	Salário Educação		2,50%	R\$ 0,59
F	FGTS		8,00%	R\$ 1,90
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% -		6,00%	R\$ 1,42
H	SEBRAE		0,60%	R\$ 0,14
<b>Total</b>			<b>39,80%</b>	<b>R\$ 9,44</b>
<b>GRUPO B:</b>				
<b>4.2</b>				<b>Valor (R\$)</b>
A	AVISO PREVIO TRABALHADO		1,70%	R\$ 0,40
B	AVISO PREVIO - LEI Nº 12.506/11		0,03%	R\$ 0,01
C	FGTS NA RES. S/JUSTA CAUSA		1,12%	R\$ 0,27
C	FALTAS (LEGAIS E OU ABONADAS)		1,50%	R\$ 0,36
<b>Total</b>			<b>4,35%</b>	<b>R\$ 1,03</b>
<b>GRUPO C:</b>				
<b>4.3</b>				<b>Valor (R\$)</b>
A	FÉRIAS E SUBSTITUIÇÃO		9,04%	R\$ 2,14
B	13º Salário e Adicional de Férias SALARIO		9,04%	R\$ 2,14
	1/3 DE FÉRIAS CONSTITUCIONAL		3,01%	R\$ 0,71
<b>TOTAL</b>			<b>21,09%</b>	<b>R\$ 5,00</b>
<b>GRUPO D:</b>				
<b>4.4</b>	<b>PREVISÃO PARA RECISÃO</b>			<b>Valor(R\$)</b>
A	INCID. DO GRUPO A SOBRE O C		8,39%	R\$ 1,99
<b>TOTAL</b>			<b>8,39%</b>	<b>R\$ 1,99</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LÚCRO</b>				
<b>5</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>		<b>%</b>	<b>Valor(R\$)</b>
A	Custos		2,00%	R\$ 0,47
B	Lucro		2,00%	R\$ 0,47
C1	Base para cálculo dos tributos		100,00%	R\$ 42,13
C2	ISS		5,00%	R\$ 2,11
C3	COFINS		7,60%	R\$ 1,26
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02		1,65%	R\$ 0,27
<b>TOTAL</b>				<b>R\$ 3,64</b>
<b>Quadro-resumo do Custo por Empregado</b>				
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>%</b>	<b>Valor(R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$	23,72
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	0,00%	R\$	-
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais,	0,00%	R\$	-
D	Encargos Sociais e Trabalhistas	73,63%	R\$	17,47
E	Módulo 5– Custos indiretos e lucro	4,00%	R\$	0,95
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>			<b>R\$</b>	<b>42,13</b>
F	Módulo 5 – Tributos	14,25%	R\$	3,64
<b>QUANTIDADE DE HORAS TRABALHADA MÊS</b>		160		
<b>Valor hora por empregado</b>			<b>R\$</b>	<b>45,78</b>
<b>Valor mes por empregado</b>			<b>R\$</b>	<b>7.324,55</b>
<b>PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO</b>				
<b>TIPO DE SERVIÇO</b>		<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)</b>	
<b>MÃO DE OBRA</b>				
<b>MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL</b>				
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA</b>				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)			
2	Salário Normativo da Categoria Profissional			
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)			
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)			
<b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>				
<b>I</b>	<b>COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>	



A	EDUCADOR FÍSICO/TERAPEUTA OCUPACIONAL		R\$	17,23
<b>TOTAL DE REMUNERAÇÃO</b>				
<b>TOTAL DE REMUNERAÇÃO</b>			R\$	17,23
<b>MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>				
2	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Vale Transporte		R\$	-
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)		R\$	-
C	Auxílio alimentação – Convenção		R\$	-
D	Insalubridade/Periculosidade		R\$	-
E	Plano de Saúde		R\$	-
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>			R\$	-
<b>MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS</b>				
3	<b>Insumos Diversos</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes e EPI		R\$	-
B				
<b>Total de Insumos diversos</b>			R\$	-
<b>GRUPO A : ENCARGOS SOCIAIS</b>				
<b>MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS</b>				
4.1	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	INSS	20,00%	R\$	3,45
B	SESI ou SESC	1,5%	R\$	0,26
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$	0,17
D	INCRA	0,20%	R\$	0,03
E	Salário Educação	2,50%	R\$	0,43
F	FGTS	8,00%	R\$	1,38
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% -	6,00%	R\$	1,03
H	SEBRAE	0,60%	R\$	0,10
<b>Total</b>		<b>39,80%</b>	<b>R\$</b>	<b>6,86</b>
<b>GRUPO B:</b>				
4.2			<b>Valor (R\$)</b>	
A	AVISO PREVIO TRABALHADO	1,70%	R\$	0,29
B	AVISO PREVIO - LEI Nº 12.506/11	0,03%	R\$	0,01
C	FGTS NA RES. S/JUSTA CAUSA	1,12%	R\$	0,19
C	FALTAS (LEGAIS E OU ABONADAS)	1,50%	R\$	0,26
<b>Total</b>		<b>4,35%</b>	<b>R\$</b>	<b>0,75</b>
<b>GRUPO C:</b>				
4.3			<b>Valor (R\$)</b>	
A	FÉRIAS E SUBSTITUIÇÃO	9,04%	R\$	1,56
B	13º Salário e Adicional de Férias SALARIO	9,04%	R\$	1,56
	1/3 DE FÉRIAS CONSTITUCIONAL	3,01%	R\$	0,52
<b>TOTAL</b>		<b>21,09%</b>	<b>R\$</b>	<b>3,63</b>
<b>GRUPO D:</b>				
4.4	<b>PREVISÃO PARA RECISÃO</b>		<b>Valor(R\$)</b>	
A	INCID. DO GRUPO A SOBRE O C	8,39%	R\$	1,45
<b>TOTAL</b>		<b>8,39%</b>	<b>R\$</b>	<b>1,45</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>				
5	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor(R\$)</b>	
A	Custos	2,00%	R\$	0,34
B	Lucro	2,00%	R\$	0,34
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$	30,61
C2	ISS	5,00%	R\$	1,53
C3	COFINS	7,60%	R\$	0,92
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	1,65%	R\$	0,20
<b>TOTAL</b>			<b>R\$</b>	<b>2,65</b>
<b>Quadro-resumo do Custo por Empregado</b>				
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>%</b>	<b>Valor(R\$)</b>	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$	17,23
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	0,00%	R\$	-
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais,	0,00%	R\$	-
D	Encargos Sociais e Trabalhistas	73,63%	R\$	12,69
E	Módulo 5– Custos indiretos e lucro	4,00%	R\$	0,69
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>			<b>R\$</b>	<b>30,61</b>
F	Módulo 5 – Tributos	14,25%	R\$	2,65
<b>QUANTIDADE DE HORAS TRABALHADA MÊS</b>		<b>160</b>		
<b>Valor hora por empregado</b>			<b>R\$</b>	<b>33,25</b>
<b>Valor mes por empregado</b>			<b>R\$</b>	<b>5.320,49</b>



**PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO**

TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	
<b>MÃO DE OBRA</b>			
<b>MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL</b>			
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA</b>			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		
<b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
<b>I</b>	<b>COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
A	FONOAUDIÓLOGO		R\$ 20,92
	<b>TOTAL DE REMUNERAÇÃO</b>		
	<b>TOTAL DE REMUNERAÇÃO</b>		<b>R\$ 20,92</b>
<b>MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
<b>2</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Vale Transporte		R\$ -
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)		R\$ -
C	Auxílio alimentação – Convenção		R\$ -
D	Insalubridade/Periculosidade		R\$ -
E	Plano de Saúde		R\$ -
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>		<b>R\$ -</b>
<b>MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes e EPI		R\$ -
B			
	<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>R\$ -</b>
<b>GRUPO A : ENCARGOS SOCIAIS</b>			
<b>MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS</b>			
<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 4,18
B	SESI ou SESC	1,5%	R\$ 0,31
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 0,21
D	INCRA	0,20%	R\$ 0,04
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 0,52
F	FGTS	8,00%	R\$ 1,67
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% -	6,00%	R\$ 1,26
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 0,13
	<b>Total</b>	<b>39,80%</b>	<b>R\$ 8,33</b>
<b>GRUPO B:</b>			
<b>4.2</b>			<b>Valor (R\$)</b>
A	AVISO PREVIO TRABALHADO	1,70%	R\$ 0,36
B	AVISO PREVIO - LEI Nº 12.506/11	0,03%	R\$ 0,01
C	FGTS NA RES. S/JUSTA CAUSA	1,12%	R\$ 0,23
C	FALTAS (LEGAIS E OU ABONADAS)	1,50%	R\$ 0,31
	<b>Total</b>	<b>4,35%</b>	<b>R\$ 0,91</b>
<b>GRUPO C:</b>			
<b>4.3</b>			<b>Valor (R\$)</b>
A	FÉRIAS E SUBSTITUIÇÃO	9,04%	R\$ 1,89
B	13º Salário e Adicional de Férias SALARIO	9,04%	R\$ 1,89
	1/3 DE FÉRIAS CONSTITUCIONAL	3,01%	R\$ 0,63
	<b>TOTAL</b>	<b>21,09%</b>	<b>R\$ 4,41</b>
<b>GRUPO D:</b>			
<b>4.4</b>	<b>PREVISÃO PARA RECISÃO</b>		<b>Valor(R\$)</b>
A	INCID. DO GRUPO A SOBRE O C	8,39%	R\$ 1,76
	<b>TOTAL</b>	<b>8,39%</b>	<b>R\$ 1,76</b>
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>5</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor(R\$)</b>
A	Custos	2,00%	R\$ 0,42
B	Lucro	2,00%	R\$ 0,42
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$ 37,16
C2	ISS	5,00%	R\$ 1,86
C3	COFINS	7,60%	R\$ 1,11
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	1,65%	R\$ 0,24
	<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 3,21</b>





Quadro-resumo do Custo por Empregado			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		%	Valor(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 20,92
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	0,00%	R\$ -
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais,	0,00%	R\$ -
D	Encargos Sociais e Trabalhistas	73,63%	R\$ 15,40
E	Módulo 5– Custos indiretos e lucro	4,00%	R\$ 0,82
Subtotal (A + B +C+ D)			R\$ 37,14
F	Módulo 5 – Tributos	14,25%	R\$ 3,21
<b>QUANTIDADE DE HORAS TRABALHADA MÊS</b>		160	
Valor hora por empregado			R\$ 40,37
Valor mes por empregado			R\$ 6.459,93
<b>PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO</b>			
TIPO DE SERVIÇO		UNIDADE DE MEDIDA	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
<b>MÃO DE OBRA</b>			
<b>MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL</b>			
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA</b>			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		
<b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
I	<b>COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
A	MÉDICO PSIQUIATRA		R\$ 283,33
<b>TOTAL DE REMUNERAÇÃO</b>			
<b>TOTAL DE REMUNERAÇÃO</b>			R\$ 283,33
<b>MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
2	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Vale Transporte		R\$ -
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)		R\$ -
C	Auxílio alimentação – Convenção		R\$ -
D	Insalubridade/Periculosidade		R\$ -
E	Plano de Saúde		R\$ -
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>			R\$ -
<b>MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS</b>			
3	<b>Insumos Diversos</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes e EPI		R\$ -
B			
<b>Total de Insumos diversos</b>			R\$ -
<b>GRUPO A : ENCARGOS SOCIAIS</b>			
<b>MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS</b>			
4.1	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 56,67
B	SESI ou SESC	1,5%	R\$ 4,25
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 2,83
D	INCRA	0,20%	R\$ 0,57
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 7,08
F	FGTS	8,00%	R\$ 22,67
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% -	6,00%	R\$ 17,00
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 1,70
<b>Total</b>		<b>39,80%</b>	<b>R\$ 112,77</b>
<b>GRUPO B:</b>			
4.2			<b>Valor (R\$)</b>
A	AVISO PREVIO TRABALHADO	1,70%	R\$ 4,82
B	AVISO PREVIO - LEI Nº 12.506/11	0,03%	R\$ 0,08
C	FGTS NA RES. S/JUSTA CAUSA	1,12%	R\$ 3,17
C	FALTAS (LEGAIS E OU ABONADAS)	1,50%	R\$ 4,25
<b>Total</b>		<b>4,35%</b>	<b>R\$ 12,32</b>
<b>GRUPO C:</b>			
4.3			<b>Valor (R\$)</b>
A	FÉRIAS E SUBSTITUIÇÃO	9,04%	R\$ 25,61
B	13º Salário e Adicional de Férias SALARIO	9,04%	R\$ 25,61
	1/3 DE FÉRIAS CONSTITUCIONAL	3,01%	R\$ 8,53
<b>TOTAL</b>		<b>21,09%</b>	<b>R\$ 59,75</b>

229  
 Prefeitura Municipal  
 Comissão de Licitação

GRUPO D:			
4.4	<b>PREVISÃO PARA RECISÃO</b>		<b>Valor(R\$)</b>
A	INCID. DO GRUPO A SOBRE O C	8,39%	R\$ 23,77
<b>TOTAL</b>		8,39%	R\$ 23,77
<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
5	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>		<b>Valor(R\$)</b>
A	Custos	2,00%	R\$ 5,67
B	Lucro	2,00%	R\$ 5,67
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$ 503,28
C2	ISS	5,00%	R\$ 25,16
C3	COFINS	7,60%	R\$ 15,10
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	1,65%	R\$ 3,27
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 43,53</b>
<b>Quadro-resumo do Custo por Empregado</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>%</b>	<b>Valor(R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 283,33
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	0,00%	R\$ -
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais,	0,00%	R\$ -
D	Encargos Sociais e Trabalhistas	73,63%	R\$ 208,62
E	Módulo 5– Custos indiretos e lucro	4,00%	R\$ 11,33
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>			<b>R\$ 503,28</b>
F	Módulo 5 – Tributos	14,25%	R\$ 43,53
<b>QUANTIDADE DE HORAS TRABALHADA MÊS</b>		80	
<b>Valor hora por empregado</b>			<b>R\$ 546,81</b>
<b>Valor mes por empregado</b>			<b>R\$ 43.745,02</b>
<b>PANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO DE FUNCIONÁRIO</b>			
<b>TIPO DE SERVIÇO</b>		<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	<b>Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)</b>
<b>MÃO DE OBRA</b>			
<b>MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL</b>			
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DE CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA</b>			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		
<b>MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
I	<b>COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>VALOR (R\$)</b>
A	TECNICO DE RADIOLOGIA - PLANTONISTA		R\$ 24,88
<b>TOTAL DE REMUNERAÇÃO</b>			
<b>TOTAL DE REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$ 24,88</b>
<b>MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
2	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Vale Transporte		R\$ -
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)		R\$ -
C	Auxílio alimentação – Convenção		R\$ -
D	Insalubridade/Periculosidade		R\$ -
E	Plano de Saude		R\$ -
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>			<b>R\$ -</b>
<b>MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS</b>			
3	<b>Insumos Diversos</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes e EPI		R\$ -
B			
<b>Total de Insumos diversos</b>			<b>R\$ -</b>
<b>GRUPO A : ENCARGOS SOCIAIS</b>			
<b>MODULO 4: ENCARGOS SOCIAIS</b>			
4.1	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	R\$ 4,98
B	SESI ou SESC	1,5%	R\$ 0,37
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 0,25
D	INCRA	0,20%	R\$ 0,05
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 0,62
F	FGTS	8,00%	R\$ 1,99
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% -	6,00%	R\$ 1,49
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 0,15
<b>Total</b>		<b>39,80%</b>	<b>R\$ 9,90</b>





GRUPO B:			
4.2			Valor (R\$)
A	AVISO PREVIO TRABALHADO	1,70%	R\$ 0,42
B	AVISO PREVIO - LEI Nº 12.506/11	0,03%	R\$ 0,01
C	FGTS NA RES. S/JUSTA CAUSA	1,12%	R\$ 0,28
C	FALTAS (LEGAIS E OU ABONADAS)	1,50%	R\$ 0,37
<b>Total</b>		<b>4,35%</b>	<b>R\$ 1,08</b>
GRUPO C:			
4.3			Valor (R\$)
A	FÉRIAS E SUBSTITUIÇÃO	9,04%	R\$ 2,25
B	13º Salário e Adicional de Férias SALARIO	9,04%	R\$ 2,25
	1/3 DE FÉRIAS CONSTITUCIONAL	3,01%	R\$ 0,75
<b>TOTAL</b>		<b>21,09%</b>	<b>R\$ 5,25</b>
GRUPO D:			
4.4	PREVISÃO PARA RECISÃO		Valor(R\$)
A	INCID. DO GRUPO A SOBRE O C	8,39%	R\$ 2,09
<b>TOTAL</b>		<b>8,39%</b>	<b>R\$ 2,09</b>
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor(R\$)
A	Custos	2,00%	R\$ 0,50
B	Lucro	2,00%	R\$ 0,50
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$ 44,20
C2	ISS	5,00%	R\$ 2,21
C3	COFINS	7,60%	R\$ 1,33
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02	1,65%	R\$ 0,29
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 3,82</b>
Quadro-resumo do Custo por Empregado			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	%	Valor(R\$)	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 24,88
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	0,00%	R\$ -
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais,	0,00%	R\$ -
D	Encargos Sociais e Trabalhistas	73,63%	R\$ 18,32
E	Módulo 5– Custos indiretos e lucro	4,00%	R\$ 1,00
<b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>			<b>R\$ 44,20</b>
F	Módulo 5 – Tributos	14,25%	R\$ 3,82
<b>QUANTIDADE DE HORAS TRABALHADA MÊS</b>		<b>160</b>	
<b>Valor hora por empregado</b>			<b>R\$ 48,02</b>
<b>Valor mes por empregado</b>			<b>R\$ 7.683,98</b>

